

Ass.Prof. Nathalie J. **Allen** and Prof. John P. **Meyer** &, The University of Western Ontario,
Department of Psychology – Commitment in the Workplace: Theory, Research and Application (1997), Testing the side bet theory of
commitment: Methodological considerations (1984); J. P. Meyer & N.J. Allen & Catherine A.
Smith
: Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component
model (1993)

http://psychology.uwo.ca/faculty/meyer_res.htm and http://psychology.uwo.ca/faculty/allen_res.htm

Arbeitsbedingungen – Österreich, FORBA-Studie i.A. des Bundesministeriums für Arbeit,
Soziales und Konsumentenschutz

<http://www.forba.at/de/forschung/view/index.html?id=128>

Arbeitsklimaindex – Österreich, i.A. der AK OÖ

<http://www.arbeiterkammer.com/online/warum-arbeitsklima-index-6194.html#E163289>

Art of Hosting (AoH) – (Systemische) Methoden und (humanistische) Haltungen, die es
Menschen und Organisationen erleichtern, gut zu führen, Ressourcen zu nutzen (ohne diese
auszunutzen), Neues zu ermöglichen, Veränderungen umzusetzen. In einem partizipativen

(überprüften, gesicherten) Vorgehen in 8 Phasen steuern 'Stewards' (Senior-BegleiterInnen) und 'Hosts' (ModeratorInnen) den Weg vom Ist zum Soll.

<http://www.artofhosting.org/>

Chris **Argyris**, Harvard University and Business School Professor für Pädagogik und Organisationsverhalten, Professor für Verwaltungswissenschaften in Yale - Psychologe und Wirtschaftswissenschaftler, Mitbegründer des Gedankengutes der Organisationsentwicklung insbesondere Begründer der Ideen der 'Lernenden Organisation'

<http://infed.org/mobi/chris-argyris-theories-of-action-double-loop-learning-and-organizational-learning>

Univ.-Prof. Dr. Bernad **Batinic**, Leiter des Institutes für Pädagogik und Psychologie, Universität Linz, – Sozialforschung, Wissenschaftliche Employee Feedback-Erhebungsmethoden, Erhebungstools, ...

<http://www.elearning.jku.at>

Richard **Barrett**, Barrett Value Center, NC USA – Value-Driven Organisation Development, Seven Levels of Consciousness, Cultural Transformation Tools, Building a Visionary Organization, ...

<http://www.valuescentre.com>

Prof. Dr. Ingwer **Borg**, Wissenschaftlicher Leiter des Bereiches Center for Survey Design and Methodology, Gesis Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften, Mannheim – Employee Surveys in Management, Theorien und Methoden der Skalierung, Führungsinstrument
Mitarbeiterbefragung, ...

<http://www.gesis.org/das-institut/mitarbeiter-adressen/mitarbeiterverzeichnis/?alpha=-2&order=sortname&pagecount=1&selres=11>

Univ.-Prof. Dr. Felix C. **Brodbeck**, Leiter des Lehrstuhls für Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Ludwig-Maximilians-Universität München – Diversity, Leadership, Group Decisions, Change Management

http://www.psy.lmu.de/wirtschaftspsychologie/personen/lehrstuhlinhaber/brodbeck_felix1/index.html

em. Univ.-Prof. Dr. Walter **Bungard**, Leiter des Mannheimer Instituts für Wirtschafts- und Organisationspsychologie, ehemals: Lehrstuhlinhaber für Arbeits- und Organisationspsychologie, Universität Mannheim – Neue Arbeits- und Organisationsformen, Kulturwandel und Commitment im Kontext mit Unternehmensfusionen, Mitarbeiterbefragungen, Feedback in Organisationen, organisationale Selbstbewertung, Vorgesetztenbeurteilungen, Belastungen am Arbeitsplatz, ...

<https://www.wo-institut.com/index.php?id=52>

Univ.-Prof. Dr. Claus-Christian **Carbon**, Leiter des Lehrstuhls für allgemeine Psychologie und Methodenlehre, Universität Bamberg – Innovations- und Designforschung, angewandte psychologischen Methodenentwicklung, ...

<http://www.experimental-psychology.de/ccc/ccc.htm>

Coffmanorganization, Curt **Coffman** – Alignment of Culture and Strategy, Engagement, Management Development, ...

<http://coffmanorganization.com/corporate-overview/>

Univ.-Prof. Dr. Aaron **Cohen**, University of Haifa, School of Political Sciences, Division of Public Administration – Multiple Commitments to the Workplace, Organizational Climate, ...

<http://poli.haifa.ac.il/~acohen/index.php>

EAPM European Association for People Management – Umbrella Body of National Organisations which Represent Human Resource Professionals

<http://www.eapm.org/>

EAPM Austria, European Association for People Management – Chapter Austria Sheltered by ÖPWZ

<http://www.eapm.org/members-countries/austria>

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Elšik**., Institutsvorstand des Instituts für Personalmanagement, Wirtschaftsuniversität Wien – Strategisches Personalmanagement, Outsourcing von HR Prozessen, Mitarbeiterbeteiligung aus personalpolitischer Sicht, Entlohnung, Politik in Organisationen, ...

<http://www.wu.ac.at/persm/mitarbeiter/elsik>

ESOMAR World Organisation for Enabling Better Research into Markets, Consumers and Societies

<http://www.esomar.org/index.php/about-esomar.html>

Eurofund European Foundation for the Improvement of Living and Working provides expertise on the living and working conditions, industrial relations and managing change in Europe

<http://www.eurofound.europa.eu/>

Expertenforum für Online-Forschung

<http://wwgonline.at/content.php?lang=de&p=91>

Expertsgroup der CSR Consultants Österreichs

https://www.wko.at/Content.Node/branchen/oe/sparte_iuc/Unternehmensberatung-und-Informationstechnologie/ExpertsGroups/csr/Neue_Seite.html