

Sozialforschung und Beratung

Die Überzeugung, dass es wichtig ist, an den Themen gute Arbeit, Leistungspotenziale und MitarbeiterInnen-Einbeziehung zu arbeiten, war es, die Regina Gruber veranlasste CorpFeedback zu gründen ...

- als Sozialforschungs- und Beratungsunternehmen, das für und mit seine/n Kunden richtige Feedback- Management-Lösungen konzipiert
- als Partner, der diese Lösungen einführt, Erhebungen durchführt, Ergebnisse analysiert und kommentiert und für Umsetzung und Monitoring von Maßnahmen sorgt.

Gute Arbeit

Gute Arbeit fühlt sich gut an und macht Sinn – für die/den einzelnen, die/der sie erbringt und für die Organisation, in der sie erbracht wird. Commitment und Engagement sowie Spitzenleistungen und Integrität gehören zur guten Arbeit und machen Menschen und Unternehmen gemeinsam erfolgreich.

- Für die laufende Ausrichtung auf gemeinsame Erwartungen und Ziele und das Erkennen

von Potenzialen sorgen MitarbeiterInnen-Rückmeldungen.

- Für die laufende Steuerung und Gestaltung der Wechselwirkungen sorgt das Unternehmen mit seinen Führungskräften.

- Für die dabei laufend auftauchenden Paradoxien und Widersprüche finden am besten alle gemeinsam zu Lösungen.