

### **Sozialforschung und Beratung**

Die Überzeugung, dass es wichtig ist, an den Themen gute Arbeit, Leistungspotenziale und MitarbeiterInnen-Einbeziehung zu arbeiten, war es, die Regina Gruber veranlasste CorpFeedback zu gründen ...

- als Sozialforschungs- und Beratungsunternehmen, das für und mit seine/n Kunden richtige Feedback- Management-Lösungen konzipiert
- als Partner, der diese Lösungen einführt, Erhebungen durchführt, Ergebnisse analysiert und kommentiert und für Umsetzung und Monitoring von Maßnahmen sorgt.

### **Gute Arbeit**

Gute Arbeit fühlt sich gut an und macht Sinn – für die/den einzelnen, die/der sie erbringt und für die Organisation, in der sie erbracht wird. Commitment und Engagement sowie Spitzenleistungen und Integrität gehören zur guten Arbeit und machen Menschen und Unternehmen gemeinsam erfolgreich.

- Für die laufende Ausrichtung auf gemeinsame Erwartungen und Ziele und das Erkennen

von Potenzialen sorgen MitarbeiterInnen-Rückmeldungen.

- Für die laufende Steuerung und Gestaltung der Wechselwirkungen sorgt das Unternehmen mit seinen Führungskräften.

- Für die dabei laufend auftauchenden Paradoxien und Widersprüche finden am besten alle gemeinsam zu Lösungen.